

Dandan, A. (2014). Compte rendu de recherche de S. Gaskell et J. Leadbetter, 2009. Educational psychologists and multi-agency working : Exploring professional identity. *Educational psychology in practice*, 25(2), 97-111.

Cette recherche touche principalement l'identité professionnelle de plusieurs travailleurs à travers certains organismes. Une étude fut spécifiquement analysée dans le but d'expliquer davantage l'identité professionnelle de ces travailleurs en lien avec le milieu professionnel. Plus précisément, une étude auprès de quelques individus du département de psychologie à travers diverses organisations fut réalisée afin de recueillir des données qualitatives à la suite d'une entrevue. Celle-ci a permis d'évaluer le niveau d'identité professionnelle des travailleurs via des agences de travail.

Les auteurs de cet article font tout d'abord référence au concept de la théorie de l'identité sociale de Turner et Brown, puisque dans une étude de l'identité professionnelle, il est important de commencer à explorer ce concept de façon plus large. Turner et Brown expliquent à travers cette théorie qu'il est essentiel de baser son identité sur son appartenance à un groupe afin de créer une confiance en soi. Suite au concept de l'identité sociale, les auteurs font davantage référence au concept de l'identité professionnelle examiné par Busher. Ce dernier considère que pour développer l'identité professionnelle d'un individu, il est important de pouvoir interagir avec les autres dans une grande variété de milieux. Plus précisément, pour ce dernier, le point vital est de posséder une identité professionnelle au travail. Toujours en ce qui concerne l'identité professionnelle, celle-ci peut toutefois être une problématique. Pour être plus précis, les entreprises qui subissent un énorme changement ou même une réorganisation peuvent définitivement affecter notre identité professionnelle si on est forcé à appliquer ces modifications. Cependant, le fait de suivre sa réelle identité sans nécessairement être forcé à suivre ces changements permet certainement à un individu de développer une identité professionnelle.

L'échantillon utilisé dans cette étude comprend dix individus du département de psychologie ayant travaillé dans six autorités locales à l'intérieur de la région de

Midlands. En ce qui concerne les outils de la collecte de données, ces derniers ont été effectués à partir d'une entrevue détaillée. Plus précisément, cette entrevue a permis d'examiner la perception de l'identité professionnelle envers dix participants du département de psychologie.

À travers cet article, Sarah Gaskell et Jane Leadbetter mettent l'accent sur l'identité professionnelle à l'aide de la théorie de Turner, Brown, Booker puis Busher, afin de faire mieux comprendre aux lecteurs l'importance d'avoir une identité professionnelle au travail. Cette recherche permet de voir qu'il est essentiel pour l'être humain de développer et d'avoir une identité afin de performer dans un milieu de travail. Le fait de développer une identité professionnelle sur le travail, peut mener à des effets positifs. Par exemple, le développement de la confiance, des connaissances et des compétences qui serviront dans un large éventail de contextes. En gros, les auteurs indiquent que l'identité professionnelle est importante chez tous les individus puisqu'elle permet la clarification et le développement de leurs propres compétences. De plus, elle offre la possibilité de travailler de façon créative et même en groupe.

Ces conclusions éclairent très bien le lien associé à l'identité professionnelle de personnes au travail. Plus précisément, cet article répond à la question associée initialement au travail 1 qui est « l'identité professionnelle de personnes en emploi » puisque les auteurs de cet article ont établi une entrevue avec dix individus du département de psychologie. Celle-ci a été effectuée dans le but d'explorer et d'évaluer l'identité professionnelle de ces derniers à travers plusieurs organisations. Plus précisément, cette entrevue a permis de voir que l'identité professionnelle en emploi peut certainement engendrer des effets positifs, mais aussi quelques effets négatifs. En général, l'article nous démontre l'identité professionnelle de personnes en emploi en utilisant une entrevue qui a été effectuée par dix individus du département de psychologie.